

ПРИНЯТО:
решением педагогического
совета учреждения
протокол № 1 от 27.08.2018 г.



УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий
МБДОУ ДС «Колобок»
г. Волгодонска
Т.Н. Холопова
№ 112 от 27.08.2018 г.

Положение
об утверждении организации деятельности
Школы молодого педагога в МБДОУ ДС «Колобок»
г. Волгодонска на 2018- 2019 учебный год

г. Волгодонск
2018 г.

1. Общие положения

1.1. Школа молодого педагога является структурным элементом системы методической службы ОУ.

1.2. В своей деятельности Школа руководствуется Законом РФ «Об образовании» и настоящим Положением.

1.3. ШМП представляет собой форму обучения молодого педагога в период вхождения его в должность.

1.4. Участниками Школы являются следующие категории педагогов:
- педагоги, имеющие стаж работы менее 3-х лет;

2. Цель и задачи

2.1. Целью деятельности Школы в МБДОУ ДС «Колобок» г. Волгодонска является создание условий для максимально быстрого включения молодых педагогов и вновь прибывших специалистов в образовательный процесс образовательного учреждения.

2.2. Задачами деятельности Школы являются:

- удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании и оказывать им помощь в преодолении профессиональных затруднений;

- способствовать формированию индивидуального стиля педагога, созданию оптимальных условий для творческого роста специалиста;

- помочь молодым педагогам внедрить современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс и повышать уровень информационно-методической культуры;

- пропагандировать педагогическое мастерство опытных преподавателей и оказывать помощь в совершенствовании знаний методики и педагогики;

- выявлять профессиональные, методические проблемы в учебном процессе начинающих педагогов и содействовать их разрешению;

- формировать навыки в проведении диагностики и самодиагностики.

3. Организация работы Школы

3.1. Руководство работой Школы осуществляет методический совет МБДОУ ДС «Колобок» г. Волгодонска.

3.2. Для организации работы Школы назначается старший воспитатель МБДОУ ДС «Колобок» г. Волгодонска Тырышкина К.С.

3.3. В работе Школы могут принимать участие педагоги ОУ, имеющие большой опыт преподавательской деятельности.

3.4. Делопроизводство Школы включает:

- Положение о Школе;

- План работы Школы, утвержденный заведующим МБДОУ ДС «Колобок» г. Волгодонска и методическим советом;

- Банк данных состава Школы: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж);

-Отчет о работе Школы.

4. Организация деятельности

Школа в соответствии с целью и задачами организует следующую деятельность:

4.1. Изучает работу молодых педагогов, выявляет проблемы и трудности.

4.2. Организует процесс обучения педагогов в следующих формах:

- круглые столы,
- обучающие семинары по учебно-методическим вопросам;
- учебно-методические конференции;
- методические совещания;
- отчеты молодых педагогов по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию;
- открытые занятия, мастер-классы;
- изучение передового педагогического опыта;
- изучение современных образовательных и педагогических технологий.

4.4. Школа работает по плану.

№ п/п	Название объединения «Школы», оказывающего поддержку молодым педагогам	Руководитель «Школы»	Количество участников (наставников, молодых педагогов)	Период функционирования	Контактная информация Телефон, e-mail
1.	«Наше будущее»	Старший воспитатель Тырышкина Ксения Сергеевна	3(3)	2018г. -2019 г.	kolobokcrr@mail.ru 235841 230841

Цель и задачи

Целью деятельности Школы в МБДОУ ДС «Колобок» г. Волгодонска является создание условий для максимально быстрого включения молодых педагогов и вновь прибывших специалистов в образовательный процесс образовательного учреждения.

Задачами деятельности Школы являются:

- удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании и оказывать им помощь в преодолении профессиональных затруднений;
- способствовать формированию индивидуального стиля педагога, созданию оптимальных условий для творческого роста специалиста;
- помочь молодым педагогам внедрить современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс и повышать уровень информационно-методической культуры;
- пропагандировать педагогическое мастерство опытных преподавателей и оказывать помощь в совершенствовании знаний методики и педагогики;
- выявлять профессиональные, методические проблемы в учебном процессе начинающих педагогов и содействовать их разрешению;
- формировать навыки в проведении диагностики и самодиагностики.

План работы Школы на 2018-2019 учебный год

№	Направления	Формируем	Мероприятия	Сроки	Ответствен	Формы
---	-------------	-----------	-------------	-------	------------	-------

п/п	деятельности	ые у молодых педагогов компетенции	я	проведения	ные	мониторинга результатов
1	Создание условий для общей адаптации молодых педагогов в первые месяцы	Формирование первичных профессиональных компетенций у начинающих специалистов	Введение начинающих специалистов в педагогический коллектив знакомство с наставником	01-20 сентября 2018	Старший воспитатель Тырышкина Ксения Сергеевна	Беседа, Наблюдение, круглые столы
2	Организация методической поддержки первый шагов начинающих педагогов в профессии	Организационно-методические компетенции	Ознакомление молодого педагога с основными требованиями и по ведению документации и беседа с наставником, анализ первых занятий самоанализ, поиск эффективных методов и технологий организации познавательной деятельности	Сентябрь-май	Старший воспитатель Тырышкина Ксения Сергеевна Наставники: Шаталова Е.Е. Неволина Е.Ю. Фирсова Т.М.	Наблюдение, Беседы, Самоанализ, обучающие семинары, открытые занятия
3	Создание условий для личностного развития и саморазвития молодого педагога	Компетенции и саморазвития	Поддержка психолога; педагогические игры; обучающие психолого-педагогические семинары	Сентябрь-ноябрь 2018	Педагог-психолог Ануфриева Г.Е. Старший воспитатель Тырышкина Ксения Сергеевна	Наблюдение, Беседа, психологическое тестирование
4	Включение молодого педагога в	Компетенции и исследовател	Вовлечение молодых педагогов в	Февраль – март 2019	Старший воспитатель и наставники	Анализ результатов

инновационную деятельность	ьской и проектной образовательной деятельности	проектную и исследовательскую деятельность			исследовательской и проектной деятельности
----------------------------	--	--	--	--	--

Списочный состав молодых педагогов и их наставников

Точное название ОУ			Общее число молодых педагогов, работающих			Общее число наставников, работающих в данном учреждении	
			1-й год	2-й год	3-й год		
			1	2	-		
№ п/п	Молодой педагог. Фамилия, имя, отчество (полностью)	Какое учебное заведение окончил, года учебы (в каком продолжает учиться)	Преподаваемый предмет (направление деятельности)	Какой год работает в ОУ	Наставник Фамилия, имя, отчество (полностью)	Преподаваемый предмет (направление деятельности)	
1	Белоусова Елена Алексеевна	Волгодонский педагогический колледж 2015	Познавательная деятельность (обр. область-«Познание»)	2	Неволина Елена Юрьевна	Познавательная деятельность (обр. область-«Познание»)	
2	Слаква Наталия Анатольевна	Волгодонский педагогический колледж, 2018	Познавательная деятельность (обр. область-«Познание»)	1	Фирсова Тамара Михайловна	Познавательная деятельность (обр. область-«Познание»)	
3	Великоредчанина Екатерина Петровна	Зимовниковский педагогический колледж 2018	Познавательная деятельность (обр. область-«Познание»)	2	Шаталова Елена Евгеньевна	Познавательная деятельность (обр. область-«Познание»)	

Социальный паспорт

Наименование ОУ МБДОУ ДС «Колобок» г. Волгодонска

Количество молодых специалистов со стажем работы до 3-х лет (в т.ч. членов профсоюза)	Учебная нагрузка (менее 18ч, 18 – 27ч, 27 – 36ч, более 36ч в неделю)	Количество молодых педагогов находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет	Количество молодых педагогов, имеющих 1 ребенка - 2-х детей – более 2-х детей	Количество молодых педагогов, нуждающихся в улучшении жилищных условий (из них состоят в очереди на улучшение жилищных условий)	Количество молодых педагогов, желающих приобрести жилье через ипотечное кредитование	Количество молодых специалистов, поступивших на работу с 2016г. и продолжающих работать	Уволилось с 2014г (причины)
3	36	-	3	-	-	3	-

kolobokcrr@mail.ru